



Evangelische Kirche

in Heidelberg

Zusammen.Kirche.Erneuern

Erläuterung der landeskirchlichen Vorgaben hinsichtlich der landeskirchlichen Personalstellen für den Strategieprozess der Evangelischen Kirche in Heidelberg

Welche Stellen sind landeskirchliche Stellen?

- Pfarrstellen in der Gemeinde
 - Pfarrstellen im Religionsunterricht
 - Pfarrstellen mit allgemein kirchlichem Auftrag
 - Diakon*innenstellen mit allgemein kirchlichem Auftrag
 - Diakon*innenstellen im Religionsunterricht
 - Diakon*innenstellen in der Gemeinde
 - Diakon*innenstellen in der Bezirksjugend
 - Kantor*innenstellen
- (in HD: Klinikseelsorge, Gehörlosenseelsorge ...)

Davon zu unterscheiden sind bezirkliche Stellen:

- Pädagogische Fachkräfte und andere Mitarbeiter*innen Kitas
- EKV-Mitarbeiter*innen
- Sekretär*innen
- Hausmeister*innen
- Kirchendiener*innen
- Jugendmitarbeiter*innen
- Kirchenmusiker*innen
- ...

Für welche Stellen gibt es bislang konkrete Vorgaben?

Art der Stellen	Stellenentwicklung
1. Pfarrstellen in der Gemeinde	Von Landessynode im Oktober 2020 beschlossene Kürzungsvorgabe
2. Diakon*innenstellen in der Gemeinde	Noch kein Beschluss, aber eine Prognose
3. Pfarrstellen und Diakon*innenstellen mit allgemein kirchlichem Auftrag (Klinikseelsorge u.a.)	Landessynode beschließt vorauss. im April 2022 darüber
4. Pfarrstellen und Diakon*innenstellen im Religionsunterricht	Bisher keine Info über Kürzungsvorgaben (Refinanzierung vom Land)
5. Diakon*innenstellen in der Bezirksjugend	Landessynode beschließt voraussichtlich im April 2022 darüber
6. Kantor*innenstellen	Landessynode beschließt voraussichtlich im April 2022 darüber

Pfarr- und Diakon*innenstellen in der Gemeinde

Art der Stellen	Stellenentwicklung
Pfarrstellen in der Gemeinde	Von Landessynode im Mai 2021 beschlossene Kürzungsvorgabe im Rahmen des Haushaltsplans
Diakon*innenstellen in der Gemeinde	Noch kein Beschluss, aber eine Prognose

Kürzung der Gemeindepfarrstellen

- Die Landessynode hat in ihrer Tagung im Mai 2021 beschlossen, in den nächsten 10 Jahren 170 Gemeindepfarrstellen einzusparen, das sind 17 Stellen pro Jahr

- Grundordnung Art 78,2

Es ist Aufgabe des Evangelischen Oberkirchenrates, „den Kirchenbezirken die Stellen für Pfarrerinnen und Pfarrer sowie Diakoninnen und Diakone im Rahmen der Haushaltsplanung zuzuweisen (landeskirchliche Stellenzuweisung)“

- Das hat der EOK im Juli 2021 getan.
- Es liegt in der Hand des Stadtkirchenrats, über die Verortung der Stellen zu entscheiden:
- Grundordnung Art 15a

„Über ... die Aufhebung oder Zusammenlegung bestehender Gemeindepfarrstellen sowie über deren Zuordnung zu den Predigtstellen entscheidet der Bezirkskirchenrat im Rahmen der landeskirchlichen Stellenzuweisung“.

Konkrete Vorgaben zur Stellenentwicklung im Stadtkirchenbezirk Heidelberg

Art der Stellen	Ist 2022	Soll 1.1.2026	Soll 1.1.2032	Soll 1.1.2036
Pfarrstellen in der Gemeinde	19	17	15	14

Anmerkungen:

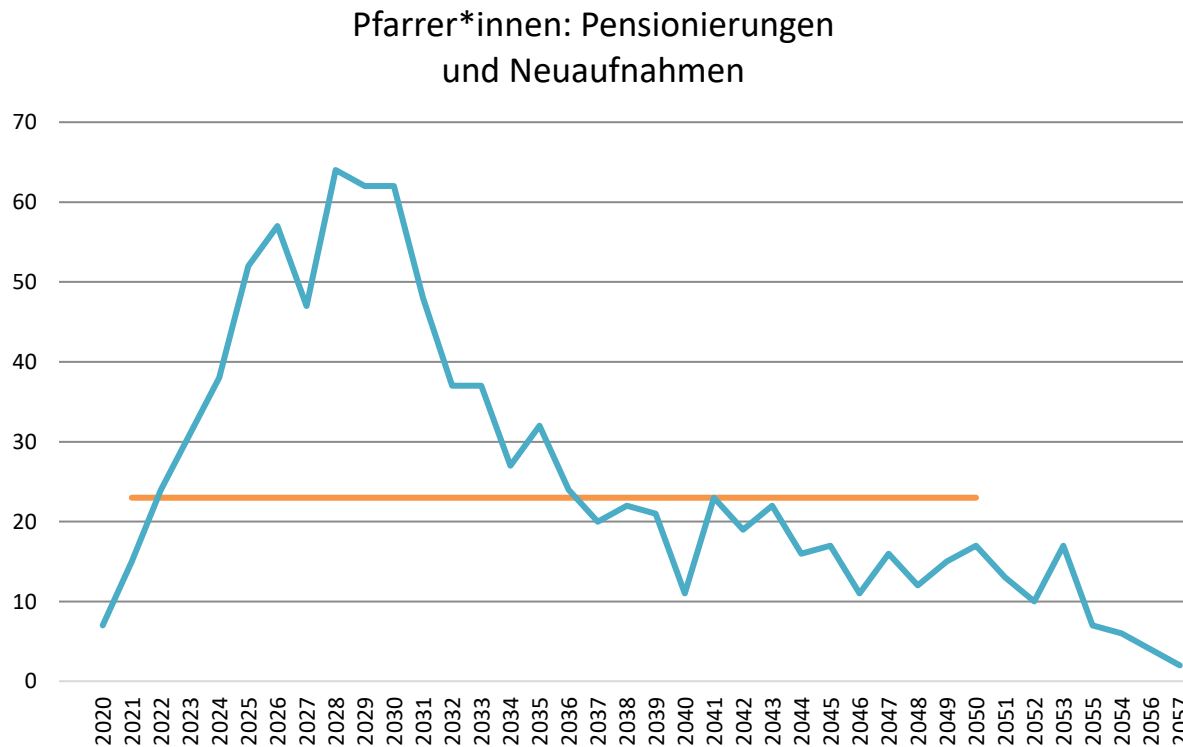
- Dekan*instelle ist mit eingerechnet
- geduldete Überziehung der Pfarrstellen um 1,0 Stellen (Hosannagemeinde) ist *nicht* mit eingerechnet. Hosannagemeinde finanziert 0,5 Stelle selbst.
- Faustregel für Stadtkirchenbezirke in 2036:
Pro 2500 Gemeindeglieder 1 Gemeindepfarrstelle
- Gemeindegliederzahl Nov 2021 in Heidelberg: 38039 entspricht 15 Gemeindepfarrstellen

Prognose für Diakon*innenstellen in der Gemeinde (noch keine verbindliche Vorgabe) in EKiHD

Art der Stellen	Ist 2022	Soll 1.1.2026	Soll 1.1.2032	Soll 1.1.2036
Diakon*innenstellen in der Gemeinde	4,75	?	3,5	?

- Nicht eingerechnet sind:
 - Diakon*innenstellen in der Bezirksjugend (1,5 Stellen)
 - Diakon*innenstellen mit allgemein kirchlichem Auftrag (u.a. 1,0 Klinikseelsorge)
 - Diakon*innen im Religionsunterricht

Zum Schluss: Neue Pfarrer*innen braucht das Land!



- Mitteilung Personalreferat an Dekanat HD vom 8.7.2021:
- **Gemeindepfarrstellen** Ist: 19
(inkl. Dekan*innenstelle – unabhängig von der Höhe des Gemeindeanteils)
- Gemeindepfarrstellen 1.1.2026: 17
- Kürzungsvorgabe: 2 Stellen
- Anmerkung: geduldete Überziehung der Pfarrstellen (Hosannagemeinde) ist nicht mit eingerechnet.
-
- Prognose Gemeindepfarrstellen 1.1.2032: 15 (verbindliche Mitteilung 2025)
- Prognose Gemeindepfarrstellen 1.1.2036: 14 (verbindliche Mitteilung 2031)
-
- **Diakon*innen in der Gemeinde** IST: 4,75
- Prognose Diakon*innen 2032 in der Gemeinde: 3,5
(Kürzungsphasen werden noch bekannt gegeben)
- **Pfarrstellen und Diakonenstellen mit allgemeinem kirchlichen Auftrag:** Entscheidungen in der Landessynode im Oktober

Entscheidungswege: Von der Stellenplan- -stelle zur statusrecht- -lichen Pfarr-stelle

- » Synode: Rahmen der Haushaltsplanung:
Gesamtvolumen in der Stellenplanentscheidung der Landessynode bzw. den Eckdaten zum Haushalt
- » EOK: Stellenzuweisung:
Es ist Aufgabe des Evangelischen Oberkirchenrates, „den Kirchenbezirken die Stellen für Pfarrerrinnen und Pfarrer sowie Diakoninnen und Diakone im Rahmen der Haushaltsplanung zuzuweisen (landeskirchliche Stellenzuweisung)“ Art 78,2 GO
- » KB: Verortung der Stellen:
„Über ... die Aufhebung oder Zusammenlegung bestehender Gemeindepfarrstellen sowie über deren Zuordnung zu den Predigtstellen entscheidet der Bezirkskirchenrat im Rahmen der landeskirchlichen Stellenzuweisung“. Art 15a GO