



Gemeinsam starke Kitas gestalten

Die Evangelische Kirche in Mannheim und Heidelberg (Verwaltungsdienstgemeinschaft) ist Träger von 53 Kindertageseinrichtungen mit rund 750 pädagogischen Mitarbeitenden. Damit Kinder, Familien und Teams bestmöglich begleitet werden, suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine engagierte Persönlichkeit, die pädagogische Qualität weiterentwickelt und gleichzeitig dazu beiträgt, den Kita-Betrieb auch in herausfordernden Personalsituationen verlässlich zu sichern.

Koordinator*in Personalmangelmanagement und Fachreferent*in für Qualitätsentwicklung in Kitas(m/w/d)

Die Stelle ist **zunächst auf zwei Jahre befristet** und nach **Entgeltgruppe 10 TVöD** bewertet.

Die Stelle kann auch durch zwei Teilzeitkräfte mit jeweils 19,5 Wochenstunden besetzt werden.

Freuen Sie sich auf eine abwechslungsreiche Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum, einem motivierten Team und der Möglichkeit, die Zukunft unserer Kitas aktiv mitzugestalten.

Die Stelle verbindet zwei spannende Tätigkeitsbereiche:

Qualitätsentwicklung in unseren Kitas (50 %)

- Weiterentwicklung und Sicherung pädagogischer Qualitätsstandards
- Fachliche Verantwortung für die Themen Eingewöhnung und Übergänge
- Beratung und fachliche Begleitung von Kita-Teams und Leitungen
- Planung und Durchführung von pädagogischen Fortbildungen
- Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Unterstützung von Teams in herausfordernden und konfliktbelasteten Situationen

Personalmangelmanagement und Springerpool (50 %)

- Koordination und Weiterentwicklung des Springerpools
- Beratung und Unterstützung von Kita-Leitungen bei Personalmangelsituationen
- Entwicklung von Lösungen zur Sicherstellung des Kita-Betriebs
- Begleitung und Unterstützung der Springkräfte
- Mitwirkung bei trägerweiten Standards und Verfahren
- Auswertung und Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Betriebsstabilität

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Pädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im Arbeitsfeld Kindertageseinrichtungen
- Idealerweise Leitungs-, Stellvertretungs- oder Beratungserfahrung
- Kenntnisse rechtlicher und organisatorischer Rahmenbedingungen in Kitas
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke, Beratungskompetenz und Freude an Teamarbeit
- Sicherer Umgang mit digitalen Arbeitsmitteln

Wir bieten Ihnen

- Eine verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum
- Vergütung nach TVöD EG 10
- Flexible Arbeitsbedingungen und gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Betriebliche Altersvorsorge und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- JobRad-Leasing und Zuschuss zum Jobticket
- Ein engagiertes Team und eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Schwerbehinderte Bewerber/Bewerberinnen werden bei gleicher Qualifikation und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, reichen Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bis **18.09.2026**

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail an:

jobs.heidelberg@kbz.ekiba.de

Für fachspezifischen Fragen steht Ihnen Frau Zehenter, Tel: 0621/28000-230 zur Verfügung.

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet: Julia Breuer, Leitung der Personalabteilung
Telefon: 06221 98 03 27.